Comisia Europeană

#SOTEU

PLANUL DE ACȚIUNE AL UE DE COMBATERE A RASISMULUI PENTRU PERIOADA 2020-2025

Intensificarea acțiunilor pentru o Uniune a egalității

Septembrie 2020



„Progresele pe care le-am făcut în ceea ce privește combaterea rasismului și a urii sunt fragile – în aceste domenii, progresele se obțin cu multă trudă, dar se pierd ușor. Așadar acum a sosit momentul să trecem de la cuvinte la fapte. Acum este momentul să construim o Uniune cu adevărat antirasistă, nu numai condamnând rasismul, ci și acționând în consecință. Comisia va prezenta un plan de acțiune pentru a începe să transpună acest deziderat în realitate."

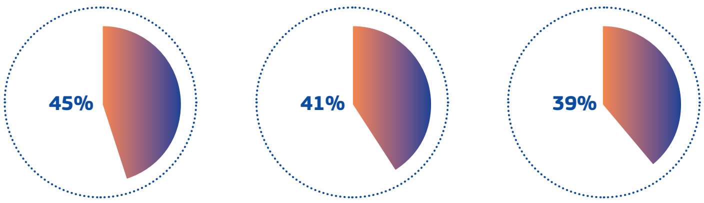
Președinta von der Leyen, Parlamentul European, 16 septembrie 2020

UE trebuie să își intensifice acțiunile

În Uniunea Europeană, discriminarea pe criterii de rasă și de origine etnică este interzisă în temeiul tratatelor și al Cartei drepturilor fundamentale. De asemenea, dispunem de o legislație europeană împotriva rasismului, a discriminării rasiale și a discursului de incitare la ură, cum ar fi Directiva privind egalitatea rasială și Decizia-cadru privind combaterea formelor și a expresiilor rasismului și xenofobiei.

Sunt însă necesare eforturi suplimentare pentru a aborda inegalitățile persistente la nivelul Uniunii. Planul de acțiune al UE de combatere a rasismului pentru perioada 2020-2025 prevede o serie de măsuri de intensificare a acțiunilor și de reunire a actorilor de la toate nivelurile pentru o abordare mai eficientă a rasismului în UE.

S-AU SIMȚIT DEJA DISCRIMINAȚI



Persoane de origine nord-africană | **Romi** | **Persoane originare din Africa Subsahariană**

PERSOANELE SE SIMT ÎN MARE PARTE DISCRIMINATE PE CRITERII DE ORIGINE ETNICĂ ATUNCI CÂND DORESC SĂ AIBĂ ACCES LA

29%	**23%**	**12%**	**22%**
un loc de muncă	o locuință	educație	bunuri și servicii

Combaterea rasismului și a discriminării rasiale în întreaga societate

Cadrul legislativ al UE

- Raport privind punerea în aplicare a Directivei privind egalitatea rasială din 2021, însoțit de eventuale dispoziții legislative până în 2022.
- Asigurarea respectării Deciziei-cadru privind combaterea rasismului și a xenofobiei, inclusiv prin intermediul procedurilor de constatare a neîndeplinirii obligațiilor.
- Propunere privind inteligența artificială, menită să abordeze riscul de discriminare și atitudinile părtinitoare ale sistemelor de IA, aflată în stadiul de pregătire.

Activități polițienești și protecție echitabile

- Formarea și schimbul de bune practici la nivelul UE pentru prevenirea atitudinilor discriminatorii, inclusiv a stabilirii de profiluri rasiale și etnice în procesul de asigurare a respectării legii.
- Colectarea de date privind atitudinea poliției față de minorități.

Educație și păstrarea memoriei

- Acțiuni de sensibilizare cu privire la stereotipurile rasiale și etnice pentru jurnaliști și societatea civilă.
- Integrarea aspectelor legate de incluziune și de sensibilizare în politicile din domeniul educației.
- Marcarea principalelor zile comemorative legate de rasism.

Economie, ocuparea forței de muncă, locuințe și asistență medicală

- Finanțarea UE în domenii precum piața muncii, protecția socială, asistența medicală și locuințele, pentru promovarea diversității și a incluziunii.

Extremismul și discursurile de incitare la ură

- Colaborarea cu statele membre pentru identificarea, până în 2021, a lacunelor și a bunelor practici în combaterea extremismului violent.
- Colaborarea cu întreprinderile din domeniul IT pentru a contracara discursul de incitare la ură din mediul online și pentru a promova acceptarea diversității.

O mai bună colectare a datelor

- Folosirea, de către UE și statele membre, a unei abordări coerente în ceea ce privește colectarea de date referitoare la egalitate, pentru a obține date mai multe și mai bune, defalcate pe rasă sau origine etnică.

Diversitatea în cadrul Comisiei

- Realizarea unui prim sondaj de evaluare a diversității personalului Comisiei.
- Crearea unui birou de diversitate și incluziune în cadrul Comisiei.
- O mai mare diversitate a personalului Comisiei pentru o mai bună reprezentativitate.
- O strategie pentru programul de stagii al Comisiei, cu obiective specifice în materie de diversitate.



Colaborarea la toate nivelurile cu toți actorii

LA NIVEL NAȚIONAL

Elaborarea, până la sfârșitul anului 2022, a unor planuri de acțiune naționale de combatere a rasismului și a discriminării rasiale în toate statele membre.

Comisia va prezenta la sfârșitul anului 2023 un prim raport privind progresele înregistrate.

LA NIVEL LOCAL

Cooperarea cu orașele, prin intermediul unor rețele precum URBACT și Convenția primarilor.

Desemnarea anuală a unuia sau mai multor orașe drept Capitala europeană a incluziunii și diversității.

LA NIVEL MONDIAL

Consolidarea în continuare a parteneriatelor cu principalii parteneri internaționali, regionali și bilaterali în vederea unei abordări reînnoite a agendei de combatere a rasismului.

COORDONATORUL ANTIRASISM AL COMISIEI

Coordonatorul ce urmează să fie desemnat va fi punctul de contact pentru toți reprezentanții, astfel încât vocile persoanelor care fac parte din minorități rasiale sau etnice să fie auzite și integrate în toate politicile UE.

ÎNTREPRINDERILE

Organizarea, în mai 2021, a unui eveniment la care vor participa directorii întreprinderilor semnatare ale Cartei privind diversitatea, cu scopul de a promova strategii corporative în materie de diversitate.

Elaborarea unui set de instrumente online privind incluziunea și diversitatea pentru întreprinderi.

SOCIETATEA CIVILĂ ȘI PĂRȚILE INTERESATE

O cultură a unui parteneriat puternic cu actorii societății civile și cu organismele de promovare a egalității, pentru a promova incluziunea socială, drepturile fundamentale și egalitatea, de la elaborarea politicilor până la punerea lor în aplicare.

Organizarea, în primăvara anului 2021, a summitului de combatere a rasismului, la care vor participa instituțiile UE, statele membre, societatea civilă, organisme de promovare a egalității și organizații locale.

Print ISBN 978-92-76-22098-5 doi:10.2792/834359 KA-02-20-706-RO-C
PDF ISBN 978-92-76-22109-8 doi:10.2792/14725 KA-02-20-706-RO-N